

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ - ขอความเห็นชอบ ก.อบต. บุรีรัมย์ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)
๒. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	- จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ดำเนินการสรรหา โดยวิธี แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารรับโอน โอน ย้าย จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบาย	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมายต่อไป
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีการพัฒนาชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีอุปกรณ์ในการทำงานอย่างครบถ้วน - มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณสุข กิจกรรม Big Cleanning Day องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก
๕. ด้านการประเมินการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการประเมินข้าราชการ และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	- ดำเนินการให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ และพนักงานจ้าง ที่เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	- การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๖. ด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	- แจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบถึงการประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลตั้งคดียุติธรรม ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงการประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกกว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับที่ผ่านมา

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ซึ่งร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสรรหา ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกและไม่สามารถดำเนินการรับโอนได้ ข้าราชการมีการโอน (ย้าย) ทำให้มีอัตราว่างนาน และยังมีไม่มีตำแหน่งมาทดแทน พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องงานบุคลากร และงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ตนปฏิบัติ งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังมีไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ๆ ที่มีตำแหน่งว่าง ควรพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และควรสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

